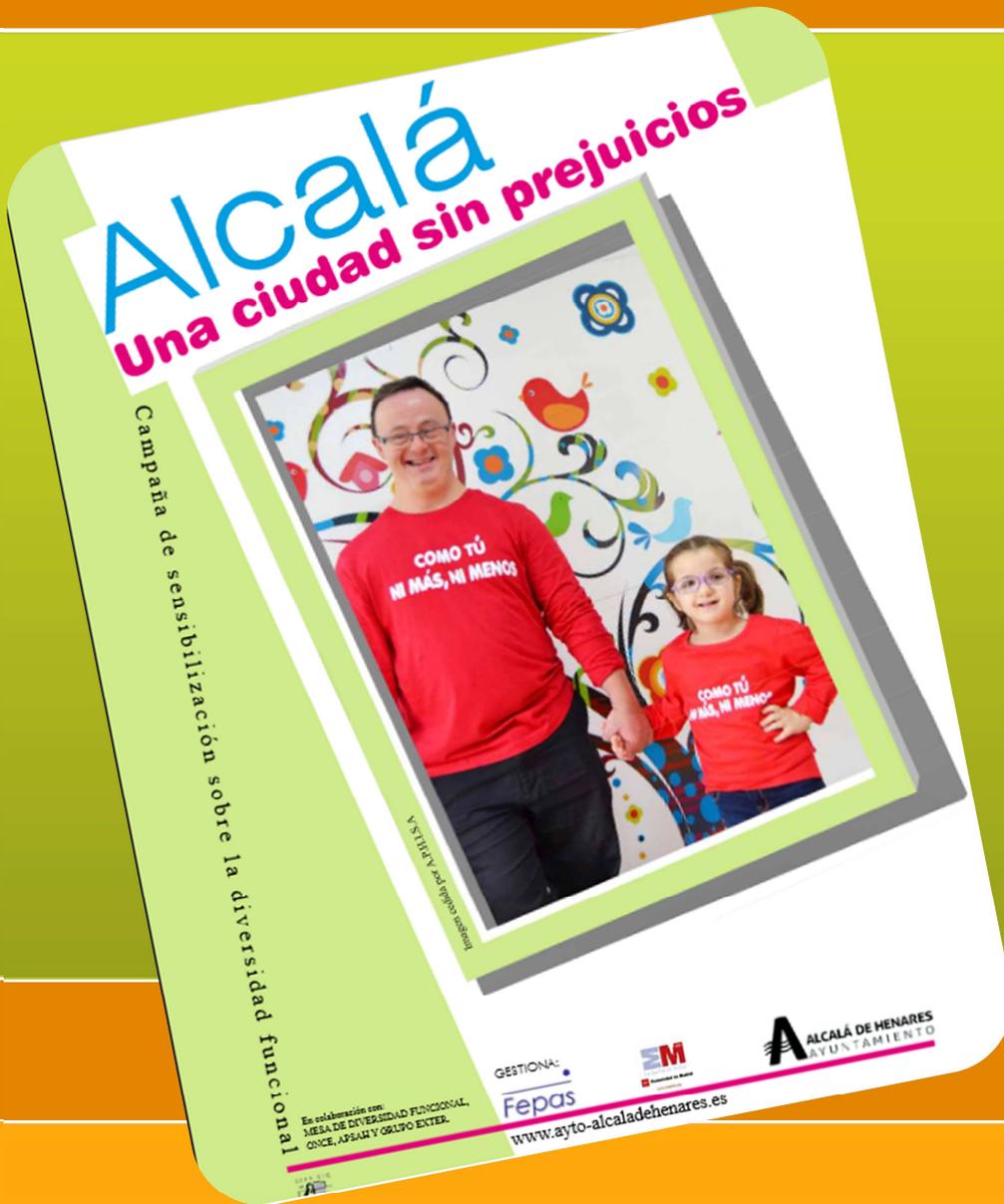


UN GRAN PROYECTO



2014

euphisa

APHISA
CONTIGO SIEMPRE ES
POSIBLE

ASOCIACION DE PADRES DE ALCALA DE HENARES

INDICE

- 1. CARTA DE LA PRESIDENTA**
- 2. QUIENES SOMOS**
- 3. QUE HACEMOS**
- 4. CONVENIOS DE COLABORACIÓN**
- 5. ACONTECIMIENTOS APHISA 2014**
- 6. NUESTRAS CUENTAS**



"Nuestro modelo de asociación responde de manera consistente, estructurada y comprometida a los grandes retos del desarrollo sostenible que hoy afronta la sociedad"

"Nuestro modelo de asociación responde de manera consistente, estructurada y comprometida a los grandes retos del desarrollo sostenible que hoy afronta la sociedad"

1. Carta de la presidenta:

CUARENTA AÑOS CUMPLIENDO METAS

2014

En este año la Asociación APHISA ha llevado a cabo muchos esfuerzos, recompensados por avances muy importantes.

LLEVAMOS CUARENTA AÑOS CUMPLIENDO METAS

Nuestro lema "Creemos en cada persona"

ESTO nos obliga a tener siempre presente la necesidad de mejorar Y de avanzar para cumplir mejor este compromiso, apoyado en la labor constante y el esfuerzo de todos: personas con diversidad funcional, familias, profesionales y voluntarios que participan en la ASOCIACION.

Pero también nos obliga a hacerlo desde un proyecto compartido y un firme compromiso ético, que haga eficaz nuestra labor.

Es ahí donde sentimos que hemos avanzado, y esto para nosotros es primordial: El desarrollo de planes Estratégicos de la Asociación, ha tenido un papel fundamental.

Planes para la eficacia de las decisiones y alinear los resultados en torno a los objetivos compartidos, está dando sus frutos. Ha aportado coherencia a nuestras acciones, aumentado la participación y el compromiso de todos.

Estamos convencidos que estamos en el buen camino para mejorar los apoyos que ofrecemos a cada persona para lograr una vida plena, avanzar en la promoción de sus derechos y contribuir a una sociedad más justa e igualitaria.

Nuestro lema "COMO TÚ, NI MÁS NI MENOS".

"COMO TÚ, NI MÁS NI MENOS"



Inmaculada Gonzales Peña

2. QUIENES SOMOS

La **Asociación APHISA** es una entidad sin ánimo de lucro, ubicada en Alcalá de Henares; nacida en 1975 y declarada de Utilidad Pública en 1984; que tiene como misión principal defender los derechos y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y de sus familias, orientadas siempre por los principios de integración y normalización social.



2.1. Misión

Mejorar de calidad de vida de las personas con diversidad funcional y la de sus familias.

Fomentar la educación, enseñanza, rehabilitación y adaptación social de las mismas, en los diferentes grados en que sea posible efectuarlos, encaminados todos ellos a su integración en la Sociedad.

Creación de centros e instituciones de carácter pedagógico, científico y asistencial, organizados para la rehabilitación de las personas afectadas y cualquier otra actividad cultural, económica, laboral, social y científica...

Promover en las personas con diversidad funcional la calidad de vida, favorecer que manifiesten su propia identidad y lo mejor de sí mismas.

2.2 Visión

Convertir a la asociación en una entidad de referencia en el ámbito autonómico y en el ámbito nacional, por la defensa de la **Calidad de vida y la identidad de las personas** con diversidad funcional.

1.3. Valores

Toda actuación de la Asociación está determinada por los siguientes valores:

Persona: nos centramos en la singularidad de cada persona, familiares y todos los miembros de la entidad (voluntarios, profesionales...).

Profesionalidad. Todas las actividades han de ser atendidas por profesionales cualificados.

Calidad. Búsqueda de la excelencia en cada servicio, actividad o atención.

Transparencia en la gestión de recursos, en el desarrollo de cada actividad, en la difusión de la imagen, etc.

Innovación y progreso, buscando y apoyando siempre la mejora de las actividades y servicios que puedan incrementar la calidad de vida de las personas con diversidad funcional y sus familiares.

Igualdad: Trato y atención a todos los socios con especial atención a los casos o situaciones más graves (sanitarias, sociales, económicas...).

Comunicación: relación fluida interna y externa, en especial con otras asociaciones y entidades.

1.4. OBJETIVOS

Promover en las personas con diversidad funcional la autonomía y el bienestar

Favorecer y apoyar la investigación de recursos para la mejora de sus condiciones de vida.

Facilitar la comunicación de la persona creando y apoyando los medios y recursos necesarios para ello.

Promover la aplicación de ayudas técnicas para que apoyen y capaciten a la persona.

Estimular la imaginación, la creatividad, la vitalidad y la diversión de las personas.

1.5. TRANSPARENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS

Todos los años, nuestra entidad se somete voluntariamente a auditorías externas, cumpliendo desde su ingreso todos los principios exigidos de gestión y transparencia en ONG.

Además, la Asociación mide la satisfacción de sus socios de forma sistemática a través de unos cuestionarios anuales, cuyos resultados son, cada año, más satisfactorios.

En estos momentos, en la organización se está implantando el sistema de gestión por calidad FEAPS

1.6. DATOS GENERALES

La entidad fue reconocida oficialmente en primer lugar por el IMSERSO y por el Fondo Nacional de Acción Social (FONAS), posteriormente el Consejo de Ministros declaró a APHISA como Asociación de Utilidad Pública por ser una institución sin ánimo de lucro y por la importante labor social que venía desempeñando.

La asociación forma parte de la Federación de Organizaciones a favor de Personas con Discapacidad Intelectual (Feaps), tanto a nivel de la Comunidad de Madrid como a la Confederación Nacional.

Asamblea General

Formada por todos los socios de la Asociación APHISA, constituye el órgano máximo supremo y deliberante de la entidad. Tal y como está estipulado en sus Estatutos, la Asamblea es el mayor órgano de decisión de la entidad. Durante el año 2014, se celebraron: una Asamblea Ordinaria y una Reunión de Socios informativa.

Los socios

La evolución del número de socios y características ha cambiado a lo largo de los últimos años. En la actualidad son:

1. Socios numerarios: 385
2. Socios protectores: 19
3. Empresas colaboradoras

Se rige por: Ley Orgánica 1/2002, Ley 49/2002, y estatutos propios.

Registro y fecha de inscripción:

Registro de Asociaciones de la Comunidad de Madrid.

Número de registro: 2.092.

Junio de 1976.

Declarada de utilidad pública el 21 de diciembre de 1983



1.7. JUNTA DIRECTIVA



Son cargos no remunerados. La configuran 13 socios que han sido elegidos por la Asamblea General para representar a la Asociación y asumir el gobierno de la misma.

La principal función de la Junta Directiva es asumir la dirección de la entidad y atender a todos los asuntos de la misma.

Durante el año 2014, la composición de la Junta Directiva de la Asociación quedó configurada del siguiente modo:

Presidenta: Dña. Inmaculada González Peña

Vicepresidenta: Dña. M^a Lourdes Casado Hernández

Tesorero: D. Juan I. García Otero

Secretaria: Dña. M^a Elena Gata Morán

Director Gerente: D. José María Mateos de Pablo

Vocales: Dña. Gema Moreno Cicuendez

Dña. Manuela Calo González

Dña. M^a Teresa Martínez Díaz

Dña. M^a Fé de la Cruz Medina

Dña. Begoña Gómez Jácome

Dña. M^a Luisa Molina Vegas

Dña. Araceli vega Membibre

D. Juan Tova Campos

D. Luis Peralta Del Prado

1.8. Fondo Solidario

El Fondo Solidario es un proyecto de la Asociación que, bajo el lema "Juntos lo hacemos posible", pretende apoyar a las personas con Diversidad Funcional con menores recursos económicos para ayudarles a financiar su atención.

Estos recursos se solicitan, estudian y valoran a través de las Direcciones y Junta Directiva, que evalúan cada situación. Será la Comisión de Control, compuesta por varios miembros de la Junta Directiva, la que decida conceder estas ayudas y vigilar por su transparencia.

Durante el año 2014 se realizaron grandes esfuerzos, para poder atender las demandas de las familias, siendo estas atendidas de forma satisfactoria, para ambos. **Asociación=familia.**



1.9. PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

El programa de voluntariado de APHISA conlleva varias funciones y actividades, coordinándose con y para las personas.

Ser y vivir el voluntariado es una experiencia muy gratificante para cualquier persona. Es una buena oportunidad de compartir tiempo, cualidades, habilidades y virtudes con otras personas gratas de recibirlo, y de las cuales también aprendemos.

APHISA AGRADECE LA GENEROSA ENTREGA DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS QUE COLABORAN CON NOSOTROS DESINTERESADAMENTE.



3. QUE HACEMOS

La diversidad funcional hace referencia a las determinadas capacidades limitadas que generan una *diversidad*, que debe ser gestionada de modo que no produzcan, exclusión o discriminación de la persona.

APHISA CUIDA Y GESTIONA DIFERENTES CENTROS, SERVICIOS Y PROGRAMAS:

CENTRO DE ATENCION TEMPRANA

CENTRO OCUPACIONAL

RESIDENCIA

CENTRO DE DIA

SERVICIO DE TENCION INTEGRAL A LA PERSONA CON DIVERSIDAD FUNCIONAL

SERVICIO DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

SERVICIO DE DEPORTE: A....PHISADAS

PROGRAMAS DE TENCION A LAS FAMILIAS

PROGRAMA DE EMPLEO

PROGRAMA DE ATENCION A SOCIO

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

Cada persona es diferente, Por ello, la Asociación **APHISA** ofrece una atención personalizada y atiende, todos los aspectos de la vida del individuo y su familia de forma multidisciplinar e integral, a lo que se une la calidad en el *trato humano como señas de identidad*.

En la asociación se trabaja de forma interdisciplinar ofreciendo los siguientes servicios:

ATENCION SOCIOSANITARIA

INFORMACION Y ORIENTACIÓN

SERVICIO DE ORIENTACIÓN FAMILIAR

ATENCIÓN SOCIAL

SERVICIO DE VALORACIÓN

PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN

PROGRAMAS DE FORMACIÓN

CENTRO DE ATENCION TEMPRANA

El Centro de Atención Temprana está formado por un equipo multidisciplinar de profesionales que ofrece tratamientos y Servicios especializados a niños de 0 a 6 años y sus familias. Su finalidad es proporcionar atención ambulatoria, individualizada, mediante actuaciones planificadas, con carácter preventivo, global e interdisciplinar, dando respuesta a las necesidades, permanentes o transitorias, originadas por alteraciones en el desarrollo o por discapacidad en la primera infancia.

En el año 2014 nos han concedido 20 plazas más, contratadas con el Instituto Madrileño de la Familia y el Menor (IMFM), de la Conserjería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid. Es por ello que en la actualidad contamos con 121 plazas concertadas y 20 privadas.

Para el año 2015 están solicitadas 6 plazas de seguimiento también concertadas con el IMFM.

El número total de niños/as atendidos en nuestro centro de Atención Temprana, a lo largo del año 2014, ha sido de 180. Y atendidas a más de 100 familias ofreciéndolas orientación e información.

UNIDADES DE ACTUACIÓN

UNIDADES DE VALORACIÓN

UNIDAD DE ATENCION SOCIOFAMILIAR

VALORACIÓN DE HABILIDADES INTELECTUALES	ORIENTACIÓN / APOYO INDIVIDUAL
VALORACION DEL DESARROLLO MOTOR	INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN
VALORACIÓN DE HABILIDADES SOCIALES Y AUTONOMIA	ATENCIÓN SOCIAL
VALORACIÓN DEL CONTEXTO SOCIAL Y FAMILIAR	SERVICIO DE VALORACIÓN
VALORACIÓN DEL DESARROLLO EVOLUTIVO.	SERVICIO DE ORIENTACIÓN FAMILIAR

UNIDADES ATENCION TERAPEUTICA

PEDAGOGIA	PSICOMOTRICIDAD
LOGOPEDIA, TERAPIA MIOFUNCIONAL	METODOS DE FISIOTERAPIA:
COMUNICACIÓN Y LENGUAJE	CONCEPTO BOBAHT / METODO VOJTA / MIOFUNCIONAL
PSICOTERAPIA, PSICOLOGIA CLINICA INFANTIL	ESTIMULACION COGNITIVA Y DE LA COMUNICACIÓN
ESTIMULACIÓN GLOBAL	ESTIMULACIÓN DEL LENGUAJE

FUNCIONAMIENTO Y MEJORAS DEL CENTRO DE ATENCION TEMPRANA DURANTE EL 2014.

- ✚ Incremento del personal de terapias para cumplir con los pliegos de condiciones del IMFM ante el aumento de plazas. Este aumento de personal ha mejorado la calidad y la atención del Servicio.
- ✚ CAT está dotado de profesionales especializados: Dirección, Administración, Coordinación, 3 Fisioterapeutas, 2 Trabajadores Sociales, 11 terapeutas especializados en diferentes áreas (logopedia, psicomotricidad, estimulación, psicoterapia...)
- ✚ Apertura de terapias con incorporación de nuevos perfiles clínicos, ampliación en fisioterapia con ampliación de métodos: bobath
- ✚ Terapia miofuncional con apuesta de logopedia clínica.
- ✚ Nueva organización del equipo de valoración para mejorar los diagnósticos y los informes requeridos por las distintas Instituciones, Equipos de Orientación de la Comunidad de Madrid, Colegios, guarderías, Salud Mental.....Aumento de personal y especialización en el Equipo de Valoración que está compuesto de Psicólogos, fisioterapeutas, logopedas y según necesidades de valoración participan, terapeutas especializados en diferentes áreas de formación para poder dar calidad y ser lo más acertado posible en los diagnósticos
- ✚ Avances en los planes de acción para la mejora: ampliaciones en los procesos de valoración inicial y de seguimiento, ampliación y adquisición de materiales para mejorar y perfilar las valoraciones.
- ✚ Ampliación de personal en atención familiar y valoración.
- ✚ Especialización en los procesos de acogidas, ampliaciones en los procesos de valoración inicial y de seguimiento.
- ✚ En este periodo de se han adecuado los horarios de las terapias al Pliego de Condiciones Técnicas del IMFM, es decir, se ha aumentado siendo ahora de 8:00 de la mañana a 20:00 de la tarde, Este cambio ha dado respuesta a la demanda de las familias
- ✚ Mejora en la organización y disponibilidad de la documentación, historiales, documentación.
- ✚ Aumento en 20 plazas privadas y 6 plazas de seguimiento externo.
- ✚ Colaboración con alumnado en prácticas de distintas universidades y centros de estudios.

ADECUACIÓN Y BUEN ESTADO Y MEJORAS DE LAS INSTALACIONES

- ✚ Reparación de la máquina de calefacción de uno de los locales. Una vez arreglada se retiraron las máquinas de aire acondicionado instaladas hace tiempo en los distintos espacios de tratamientos. Estas máquinas de aire se han reutilizado en otros espacios de los Centros y Servicios de la entidad, con el ahorro que esto conlleva.
- ✚ Pintura de todas las instalaciones de Temprana en el verano de 2014, aumentando el colorido y la calidez del Centro. Todo ello se ha podido realizar con una subvención de Inditex.

ADECUACIÓN DE LOS CENTROS A LAS NORMATIVAS MUNICIPALES Y DE LA COMUNIDAD DE MADRID EN MATERIA DE SEGURIDAD, INSTALACIONES, ETC.

- ✚ Todas las inspecciones que se han pasado en este sentido, tanto por parte del Ayuntamiento, del IMFM, de Sanidad, como de la Comunidad de Madrid han resultado favorables. Hay que destacar que dichas inspecciones se realizan sin previo aviso.



CENTRO OCUPACIONAL

El Centro Ocupacional es un servicio especializado de atención a personas adultas de estancia diurna destinado a proporcionar la habilitación profesional, el desarrollo personal y social, a fin de conseguir el máximo desarrollo de sus capacidades personales, laborales y posibilidades de integración social.

El Centro Ocupacional dispone de 70 plazas todas ellas contratadas con la Conserjería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid. Las 70 plazas están integradas por hombres y mujeres capaces, que realizan a diario tareas asignadas en los diferentes talleres.

Los programas que se llevan a cabo en el Centro Ocupacional son: Área ocupacional. Área de inserción laboral. Área de apoyo personal y social y un área importante: Desarrollo personal, para lograr una satisfactoria inserción socio-laboral, importante para alcanzar una mayor calidad de vida de las personas.

Los profesionales que intervienen son: maestros de taller, educadores de referencia del taller, preparador laboral, psicomotricista y psicóloga, contando también con la presencia de la Directora y la Trabajadora Social.

UNIDADES DE ACTUACIÓN

AREA OCUPACIONAL	AREA DE INSERCIÓN LABORAL
TALLER POLIVALENTE	COORDINACIÓN DE AREA DE EMPLEO
TALLER DE CUERO	PROSPECCIÓN LABORAL
TALLER PRELABORAL	SEGUIMIENTOS DE INSERCCIÓN LABORAL
TALLER DE ESTIMULACION	

AREA DE APOYO PERSONAL Y SOCIAL	AREA DE PSICOLOGIA Y TRABAJO SOCIAL
PROGRAMA DE AUTONOMIA PERSONAL	PSICOLOGIA: ORIENTACIÓN PSICOLOGICA
PROGRAMA DE HABILIDADES SOCIALES	
HABILIDADES FUNCIONALES E INSTRUMENTALES	TRABAJO SOCIAL: SERVICIO DE ACOGIDA, RESERVAS, TRASLADOS, SEGUIMIENTO, ATENCION, ASESORAMIENTO, FORMACION
PSICOMOTRICIDAD	
COMUNICACIÓN	

Taller de Prelaboral

El Centro Ocupacional tiene la obligación de ofrecer a las personas la oportunidad de cumplir con el derecho y la obligación de tener un trabajo como queda establecido en las citadas leyes. En el taller pre laboral durante el año 2014 se ha continuado trabajando para conseguir el objetivo general: la adquisición de destrezas y hábitos socio laborales necesarios para lograr una satisfactoria inserción socio-laboral; importante para alcanzar una mayor calidad de vida de las personas.

La dinámica del taller prelaboral sigue girando en torno al trabajo manipulativo(embolsado, montaje de caja, precintado, envasado, etiquetado, almacenado, etc..)



Taller de Cuero

En el taller de cuero se han seguido realizando productos, como bolsos, monederos, carteras, carpetas etc.. Se sigue trabajando de forma continua con el cuero, intentando mantener un volumen de producción que permita mantener el volumen de pedidos y las distintas exposiciones que van surgiendo. Por otro lado se observa, que el grupo que compone el taller está bastante contento con el resultado de su trabajo. Esto contribuye a mejorar el trabajo diario y la motivación de los usuarios.

En relación a la muestra y exposición de trabajos realizados en el taller, con opción a compra de los mismos, mediante donativo, durante 2014 se ha participado

III Congreso Nacional de Síndrome de Changer | Mercadillo Medieval | Mercadillos solidarios y Exposición



Taller Polivalente

Desde el taller polivalente se ha seguido trabajado como en años anteriores actividades principalmente ocupacionales. La dinámica del taller ha estado centrada en el trabajo de manipulados (embolsado de esponjas, estropajos, sellado, empaquetado, etiquetado, etc..).

Taller de Estimulación:

La programación de este taller se basa en fomentar la vivencia de sensaciones y experiencias positivas en la propia persona. Ofrecer rutinas y ritmos de trabajo adaptadas a sus necesidades. Fomenta la comunicación. Proporciona vivencias, experiencias y sensaciones positivas a nivel: somático. Auditivo, Visual, Táctil. Favorecer el procesamiento cognitivo a través de juegos manipulativos y de estímulo-respuesta. Fomenta la estimulación psicomotriz. Proporciona un estado de relajación/activación adecuado a cada momento. Favorece el trabajo en equipo.

RESIDENCIA

Nuestras Residencia ofrece una vivienda a personas adultas con diversidad funcional y alto nivel de dependencia y proporción, a los usuarios, de forma temporal o permanente, toda la atención y apoyos que requieren para que puedan tener un proyecto de vida acorde a sus intereses y una buena calidad de vida

Personas atendidas: 25 Plazas de Respiro 9

Profesionales 32

Voluntarios : 2

Alumnos en prácticas : 5

UNIDADES DE ACTUACION

UNIDAD DE ATENCION SOCIOFAMILIAR

ORIENTACIÓN / APOYO INDIVIDUAL

INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN

ATENCIÓN SOCIAL

ATENCIÓN Y ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA

AREAS DE APOYO TECNICO

SERVICIOS GENERALES

ATENCIÓN Y APOYO ESPECIALIZADO

VIGILANCIA Y CONTROL

ATENCIÓN DE APOYO MEDICO Y DE ENFERMERIA:
 ATENCIÓN Y APOYO FISIOTERAPÉUTICO
 ATENCIÓN Y APOYO PSICOLÓGICO
 ATENCIÓN Y APOYO SOCIAL

ALOJAMIENTO.

ATENCIÓN Y APOYO A LA CONDUCTA ADAPTATIVA Y ESTIMULACIÓN :
 CUIDADOS PERSONALES
 VIDA EN EL HOGAR.
 PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD
 OCIO Y TIEMPO LIBRE

LIMPIEZA

VALORACIÓN DEL CONTEXTO SOCIAL Y FAMILIAR

MANTENIMIENTO.

VALORACIÓN DEL DESARROLLO EVOLUTIVO.

LAVANDERIA

VALORACIÓN DE HABILIDADES INTELECTUALES

COMPRAS

PROGRAMAS DE APOYO

PROGRAMA DE VIDA EN EL HOGAR: En este programa participan 18 personas. El principal objetivo de este programa es capacitar a las personas para participar en todas las áreas de cuidado con la mayor independencia y autonomía. Dichas áreas de desempeño son las Actividades de la Vida Diaria (Básicas e Instrumentales),



Se pretende apoyar a los usuarios para realizar aquellas tareas que optimizarán su capacidad para participar, o mediante la modificación del entorno para que éste refuerce su participación.



PARTICIPACION EN LA COMUNIDAD Este programa se lleva a cabo aprovechando todas las salidas que se hacen con las personas, donde se ponen en práctica todas las habilidades básicas para relacionarse con el entorno fuera del centro.

Han participado de este programa 15 personas



PROGRAMA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE. A lo largo del año se planifican salidas a centros comerciales, cafeterías, restaurantes, parques etc..

Desde septiembre hasta noviembre de 2014 han participado de estas actividades 11 usuarios.

Programa de vacaciones . Han participado 9 personas



CENTRO DE DIA

El servicio de Centro de Día, está destinado a la atención diurna, de personas adultas, con necesidades persistentes de apoyo de tipo extenso o generalizado.

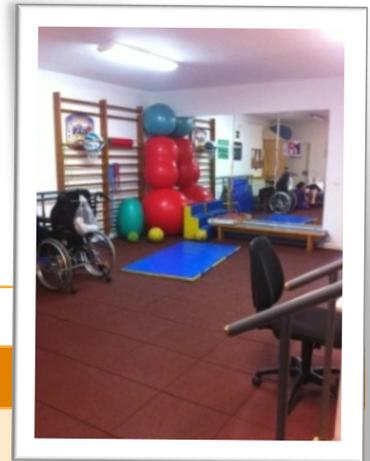
El servicio tiene como principal objetivo el diseño de los apoyos necesarios para cada usuario, con el fin de mejorar sus capacidades funcionales y sus habilidades de adaptación (comunicación, cuidado personal, vida en el hogar, habilidades sociales, utilización de la comunidad, autodirección, salud y seguridad, ocio...)

El Centro de Día dispone de 11 plazas todas ellas contratadas con la Conserjería de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid

Personas Atendidas: 36

Profesionales: 15

Alumnos de Practicas :6



AREAS DE APOYO TECNICO

SERVICIOS GENERALES

ATENCIÓN Y APOYO ESPECIALIZADO:

ATENCIÓN DE APOYO MEDICO Y DE ENFERMERIA
 ATENCIÓN Y APOYO FISIOTERAPÉUTICO
 ATENCIÓN Y APOYO PSICOLÓGICO
 ATENCIÓN Y APOYO SOCIAL
 ATENCIÓN Y APOYO SOCIAL:

ATENCIÓN Y APOYO A LA CONDUCTA ADAPTATIVA Y ESTIMULACIÓN :
 HABILIDADES DE COMUNICACIÓN.
 CUIDADOS PERSONALES
 HABILIDADES FUNCIONALES:
 PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD

ALIMENTACIÓN

VIGILANCIA Y CONTROL

LIMPIEZA

MANTENIMIENTO.

TRANPORTE



PROGRAMAS DE APOYO

1.- HIPOTERAPIA : este programa ofrece, a las personas una actividad que les permite fomentar sus capacidades físicas, emocionales y sociales y disfrutar de los caballos .Se desarrolla durante todo el año en las instalaciones de Hipoterapia de la Universidad de Alcalá de Henares .Participan de este programa 7 usuarios



HIDROTERAPIA: El objetivo del este programa es ofrecer alternativas lúdicas terapéuticas en la piscina cubierta utilizando las instalaciones deportivas municipales, polideportivo “El Juncal” y polideportivo de Torrejón, y por otro lado ofrecer terapias relajantes y terapéuticas en el tanque climatizado de la propia entidad. Participan en este programa 13 usuarios en piscina y 4 usuarios en tanque.



COMUNICACIÓN. Un apoyo importante para los usuarios con dificultades de comunicación, es fomentar y potenciar las habilidades de comunicación e interacción

En este programa participan 9 personas en comunicación alternativa y o aumentativa.

Expresión comunicativa participan 36 personas



SERVICIO DE ATENCION INTEGRAL A LA PERSONA CON DIVERSIDAD FUNCIONAL

El servicio de Atención Integral a la persona con diversidad funcional SAIDI, es un Servicio de tratamientos especializados. Que fue creado en el año 2003 por la Asociación de Familias de Alcalá de Henares APHISA. La misión del servicio es atender con una atención específica, global e integrada en el mismo Servicio y dispensada, por un equipo interdisciplinar, coordinado con recursos sanitarios, educativos y sociales del sector y que las familias y sus familiares reciban todo aquello que pueda potenciar su capacidad de desarrollo y bienestar.

La evaluación del Servicio de SAIDI se orienta a la permanente adecuación del mismo, a las demandas sociales, a las necesidades de las familias y usuarios y se aplica a todo el sistema de trabajo realizado durante el año 2014.

Dicha evaluación tiene como referentes los objetivos planteados en la programación anual y consiste en una valoración de:

- El cumplimiento de los diferentes apartados y actuaciones programados.
- El funcionamiento global del Servicio.
- El grado de utilización del Servicio y sus actuaciones.
- Dificultades encontradas.

Durante el año 2014 han sido atendidas 250 familias en un proceso de información, orientación y derivación. En atención directa han sido atendidos 200 personas, ofreciéndoles tratamientos especializados e integrales.

UNIDADES DE ACTUACION

UNIDADES DE VALORACIÓN	UNIDAD DE ATENCION SOCIO FAMILIAR
VALORACIÓN DE HABILIDADES INTELECTUALES	ORIENTACIÓN / APOYO INDIVIDUAL
VALORACIÓN DEL DESARROLLO MOTOR	INFORMACIÓN Y ORIENTACION
VALORACIÓN DE HABILIDADES SOCIALES Y AUTONOMIA	ATENCIÓN SOCIAL
VALORACIÓN DEL CONTEXTO SOCIAL Y FAMILIAR	SERVICIO DE VALORACIÓN
VALORACIÓN DEL DESARROLLO EVOLUTIVO.	SERVICIO DE ORIENTACIÓN FAMILIAR
VALORACIÓN DE HABILIDADES INTELECTUALES	ORIENTACIÓN / APOYO INDIVIDUAL

UNIDADES ATENCION TERAPEUTICA

PEDAGOGIA TERAPEUTICA

LOGOPEDIA

COMUNICACIÓN Y LENGUAJE

PSICOTERAPIA

TERAPIA OCUPACIONAL

ESTIMULACIÓN

ESTIMULACION COGITIVA Y DE LA COMUNICACIÓN

PSICOMOTRICIDAD

METODOS DE FISIOTERAPIA:

CONCEPTO BOBAHT / METODOD VOJTA / CONCEPTO LE METAYER / METODO THERASUIT/ CONCEPTO PERFETI / FACILITACION NEUROMUSCULAR/PROPIOCEPTIVA/ VENDAJE NEUROMUSCULAR/FISIOTERAPIA ACUATICA/ FISIOTERAPIA RESPIRATORIA/ ELECTROTERAPIA.

HIDRTERAPIA EN TANQUE TERAPEUTICO

MUSICOTERAPIA

ESTIMULACIÓN DEL LENGUAJE



PROGRAMA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

El tiempo libre se relaciona con la recreación, el ocio y el entretenimiento, es el tiempo que se dedica a las actividades como descanso del trabajo.

APHISA carga estas actividades de sentido, por cuanto tienen un valor o relevancia para la persona, y le permite el goce de su tiempo libre, fuera de las obligaciones impuestas por la sociedad.

Se trabaja desde los intereses de la persona y su entorno, se proponen actividades lúdicas enriquecedoras... divertidas y preparadas para todos, dentro y fuera de la comunidad.

En 2014 APHISA amplía a todas las edades, y promueve la participación familiar en las actividades.

Hemos disfrutado de vacaciones de verano, campamentos, salidas culturales, salidas temáticas, ludotecas para niños y un sinnúmero de actividades diferentes y adaptadas a cada persona



PROGRAMA DE DEPORTE

Este año 2014 nos estrenamos con un programa de deporte para todas las edades. La gran mayoría de los deportes convencionales, pueden ser practicados y dependiendo el tipo de necesidades, se precisarán unas adaptaciones u otras.

Existen prácticas deportivas de amplia aceptación como es el baloncesto o fútbol, y otros deportes que no son tan conocidos como puede ser el rugby, son también positivos para mejorar la calidad de vida de la persona y optimizar su fondo y tono muscular.

Actividades deportivas desarrolladas este año:

ACTIVIDADES DE BUCEO

Los cursos constan de dos módulos: teórico y práctico y pretenden dotar a los participantes del conocimiento y destrezas necesarios para poder introducir a personas con diversidad física o psíquica en el buceo con escafandra autónoma



NATACION Y ACTIVIDADES ACUATICAS para todos

Las clases consisten en el desarrollo aeróbico y la implicación de los grandes grupos musculares. Se realizan ejercicios sin impactos, mejorando el sistema cardio-vascular, respiratorio y muscular lo que contribuye a aumentar la capacidad física, la autoestima y calidad de vida.



PÁDEL: Este juego comparte características con otros deportes de raqueta, como el tenis, frontón, squash, bádminton, etc. Es un deporte fácil de practicar, ya que adquiriendo algunas nociones básicas en cuanto a los aspectos técnico-tácticos más importantes.



BALONCESTO: se desarrollan habilidades motoras (resistencia, fuerza, agilidad), proporcionando una mayor agilidad mental en la toma de decisiones, ya que es un deporte rápido. El juego exige de los deportistas trabajar en equipo, ser solidario y respetuoso. se adapta a la coordinación y concentración que pueden tener los jugadores.

RUGBY: trabajamos el trabajo en equipo y el respeto por las diferentes capacidades de sus integrantes, consideradas todas importantes.



FÚTBOL SALA se irá implantando a lo largo de 2015 en equipos según edad: Se trata de un deporte en el que se desarrollan habilidades motoras (resistencia, fuerza, agilidad), proporcionando una mayor agilidad mental en la toma de decisiones, ya que es mucho más rápido que otros deportes.

HIPOTERAPIA: Durante las clases se trabaja el equilibrio, la movilidad, la postura y el tono muscular. El contacto con el caballo estimula la atención y la concentración, lo que es fundamental para aumentar la autoestima y la seguridad en uno mismo.

PROGRAMA DE EMPLEO

Desde este programa se pretende fomentar la formación de la persona como paso fundamental hacia la inserción socio-laboral. El Programa de empleo está diseñado para favorecer el acceso al empleo ordinario de las personas con diversidad funcional, basándose su actividad en la metodología de empleo con apoyo como paso fundamental hacia la inserción socio laboral.

Actividades desarrolladas durante este año

- Proyecto de mantenimiento de bicicletas: convenio de colaboración a través de su servicio EcoCampus, se realiza el Mantenimiento y la Reparación de las bicicletas que la Universidad de Alcalá tiene a disposición de su comunidad.
- Talleres de jardinería.



FORMACION

Los profesionales son el principal recurso de intervención con el que cuenta la asociación. De su variedad, formación, y satisfacción profesional depende en gran medida la riqueza de las prestaciones que reciben los usuarios. Durante el año 2014, se consolidan equipos con una buena expectativa de trabajo y estimulado para gestionar todos los recursos de la asociación.

La formación permanente tiene una presencia importante en el trabajo cotidiano y favorece la adaptación al puesto de trabajo. Su beneficio no es solo para el trabajador, sino también para la entidad. Favorece la promoción personal y profesional, permite una mejor adaptación al puesto de trabajo, por ello, se fomenta dicha formación para que los trabajadores puedan adquirirla.

Este año se han podido beneficiar de la formación un número elevado de profesionales participando profesionales de todos los centros y servicios de la entidad:

Cursos impartidos desde la asociación a nuestros profesionales:

- Sistemas de comunicación alternativa y aumentativa esta formación se establece para poder hablar y conocer todos de un mismo idioma
- Curso de deglución



PROGRAMA DE ATENCION A FAMILIA

Ofrecemos a las familias un espacio de orientación, información, formación y asesoramiento proporcionando acompañamiento para que encuentren respuestas a todas las necesidades que se planteen en cualquier etapa.

Las personas con diversidad funcional y las familias son escuchadas y reciben la información, orientación y los apoyos necesarios Servicio orientado a la mejora de la calidad de vida de la familia desarrollado en diferentes programas

- **Respiro:** engloba aquellas actividades y propuestas que se organizan para facilitar el descanso estructurado y el aprovechamiento del tiempo de las familias.
- **Becas:** tiene como objetivo facilitar a las familias con mayores dificultades económicas el acceso a ayudas, programas o servicios de administraciones públicas y organismos privados.
- **Escuela de Familias:** Actividades de formación a familias para contribuir al acceso de las familias a los conocimientos relevantes que puedan contribuir a la mejora de la calidad de vida familiar, en general, y de la persona con diversidad funcional, en particular, así como la potenciación de la convivencia asociativa.
- **Atención Psicosocial:** provisión de apoyos individuales ofrecidos por profesionales con formación especializada. La finalidad de estos apoyos consisten en promover y facilitar la participación e inclusión de las familias en actividades en la comunidad, así como favorecer la autonomía personal.
- **Programa de orientación e información:** se ofrece orientación e información sobre cualquier aspecto y recurso relacionado con las personas con diversidad funcional, así como asesoramiento y apoyo en el procedimiento de reconocimiento de la situación de dependencia.

INVESTIGACION Y APOYO A LA UNIVERSIDAD

La entidad colabora, promueve y apoya, estudios de investigación, estudios en ayudas técnicas, apoyo en prácticas, y otros aspectos relacionados con la calidad de vida de la persona y su entorno. En 2014, colaboramos en proyectos de investigación y otros:

INICO: Creación de nuevas escalas de valoración.

Cátedra Capta: adaptación de aparatología y domotización de espacios

Universidad de ciencias de la salud de Alcalá de Henares: apoyo en prácticas

Escuela Universitaria Cisneriana: apoyo en prácticas.

Universidad de Alcalá de Henares Desarrollo de Programas de Cooperación Educativa

Fundación Equilibrio Universidad de Alcalá orientación e intervención educativa Psicopedagogía

Ciudad deportiva el Val Inserción Laboral

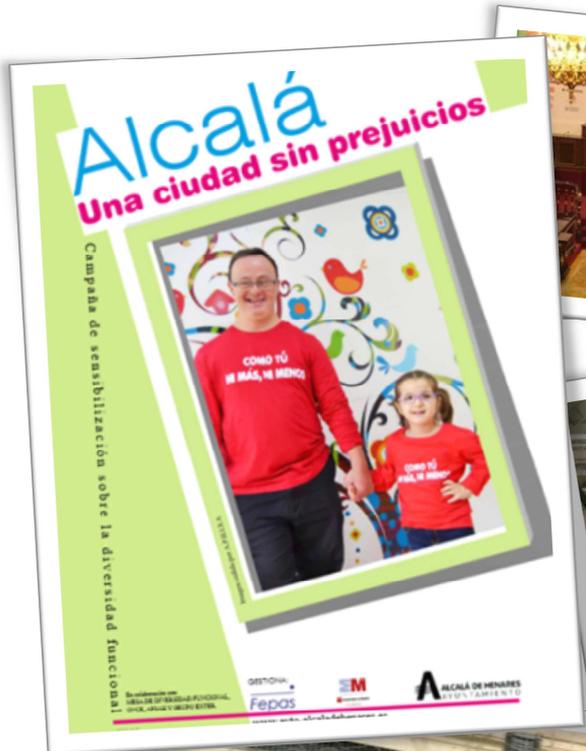
Centro Superior de Estudios Universitarios La Salle

Fundación Premisa



5. ACONTECIMIENTOS APHISA 2014





ACCIONES	DESCRIPCION
ACCIONES SOLIDARIAS	<p>EVENTO ZUMBA DONACION DE LOS TRABAJADORES DE LA OFICINA DE BANKIA DE ALCALA DE HENARES.</p> <p>DONACION BAYER</p> <p>DONACION BANKINTER DONACION PEÑA LOS VIKINGOS DE ALCALA DE HENARES</p> <p>DONACION INDITEX DONACIONES DE LA FUNDACION VALORA</p> <p>EVANGELISTAS DONACION HERMAMNDAZ DEL ROCIO DE LACALA DE HENARES</p> <p>DONACION DE JUGUETES HILTI</p>
ACUERDOS Y COLABORACIONES AYUNTAMIENTO DE ALCALA DE HENARES	<p>FIRMA ACUERDO DE VOLUNTADES ENTRE AYUNTAMIENTO Y APHISA PARA USO DE LAS INSTALACIONES DEL COLEGIO ZULEMA</p> <p>CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS NO LABORALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD ENTRE EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE ALCALÁ DE HENARES Y LA ASOCIACIÓN DE ALCALÁ DE HENARES PARA LA DISCAPACIDAD INTELECTUA (APHISA).</p> <p>PARTICIPACION EN EL MERCADO MEDIEVAL</p> <p>COLABORACION CON EL AYUNTAMIENTO EN LA DIVULGACION DE IMÁGENES PARA LA DIVERSIDAD, ELABORACION DE CARTELES</p> <p>PARTICIPACION Y COLABORACION EN LOS ACTOS DE LA FERIA DE LA SALUD</p> <p>CESION DE UNA CARROZA PARA LA PARTICIPACION EN LA CABALGATA DE REYES 2014</p> <p>PARTICIPACION EN MESAS DE DIALOGO: MESA PARA LA DIVERSIDAD DEL AYUNTAMIENTO DE LACALA DE HENRES, UDS DE FEPAS, NUEVA MESA DE OPORTUNIDADES PARA JOVENES.</p> <p>ACCIONES EMPRENDIDAS: SOLICITUD DE COLUMPIOS ADAPTADOS PARA LOS PARQUE DE ALCALA DE HENARES</p>
EVENTOS Y JORNADAS	<p>COLABORACION Y III CONGRESO SINDROME DE CHARGE EN ALCALA DE HENARES</p> <p>ACTIVIDADES Y JORNADAS FORMATIVAS DIA DE LAS ENFERMEDADES RARAS</p> <p>ACTIVIDADES Y FIESTA NAVIDEÑA PARA TODAS LAS FAMILIAS DE APHISA</p>
FIRMAS DE ACUERDOS Y CONVENIOS	<p>FIRMA CONVENIO DE COLABORACION EDITORIAL CIMS</p> <p>FIRMAS DE CONVENIOS CON LA UNIVERSIDADES Y CENTRO NUEVOS DE ESTUDIOS PARA LA REALIZACION DE PRACTICAS</p>
MEJORA DE INFRAESTRUCTURAS	<p>REMODELACION Y PINTURA DE UNO DE LOS LOCALES DEL CENTRO DE ATENCION DE TEMPRANA EN EL VERANO DE 2014, AUMENTANDO EL COLORIDO Y LA CALIDEZ DEL CENTRO. TODO ELLO SE HA PODIDO REALIZAR CON UNA SUBVENCIÓN DE INDITEX.</p> <p>MEJORA DE LAS INSTALACIONES DE ACCESO DEL EDIFICIO DE RESIDENCIA Y DE LAS INTALACIONES MODULAR CON SUBVENCION DE SAINT GOVAIN</p> <p>REMODELACION Y PINTURA DEL PISO DE PASAJE DE ESCOBEDOS</p>
COMUNICACIÓN E IMAGEN CORPORATIVA	<p>CAMBIOS EN LA IMAGEN DE LA ASOCIACION;</p> <p>NUEVA PAGINA WEB: NUEVO DISEÑO Y ACCESIBILIDAD DE LA PAGINA</p> <p>REDES SOCIALES: AMPLIACION EN WORDPRES, TWITER, YOUTUBE, FACEBOOK, INSTAGRAM.</p> <p>DIVULGACION DE APHISA A TRAVES DE ENTREVISTAS CON ONDA CERO</p> <p>DIVULGACION DE APHISA EN LA PRENSA DE ALCALA DE HENRES: PUERTA DE MADRID</p>

DIVULGACION DEL LIP DAP DE RESIDENCIA EN LAS REDES SOCIALES

PRESENTACIONES PRESENTACION DEL LIBRO INFANTIL PIPO EN COLABORACION CON LA EDITORIAL CIMS

PARTICIPACION Y VENTA DE PRODUCTOS DEL CENTRO OCUPACIONAL FERIA CEVANTINA DE ALCALA DE HENARES (MERCADO MEDIEVAL).
SEMANA SOLIDARIA DE ALCALA DE HENARES EN EL CENTRO COMERCIAL LA DEHESA.
FERIA DE LA SALUD DE ALCALA DE HENARES.
FIESTA NAVIDEÑA DE LA ASOCIACION.
III CONGRESO SINDROME DE CHARGE.

ACCIONES EMPRENDIDAS EN 2014

AGENDA 2015 PREPARACION Y ELABORACION DE LA AGENDA DEL AÑO 2015 CONMEMORATIVA DE LA CELEBRACION DE LOS 40 AÑOS QUE CUMPLE APHISA

NUEVOS PROGRAMAS DEPORTE PARA TODOS, AMPLIACION DE LOS HORARIOS Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS PARA TODOS: RUGBY, NATACION, PADEL, MATRONACION, BUCEO, BALONCESTO, FUTBOL SALA
SE FACILITA EL TRASLADO DEL USUARIO A LAS INSTALACIONES DE PADEL O LA PISCINA CON LOS VEHICULOS DE LA ENTIDAD

ACTIVIDADES DINAMIZACION DE LA ASOCIACION COMO COLECTIVO DE PERSONAS QUE COMPARTEN LOS MISMOS INTERESESE E INQUIETUDES
ORGANIZACIÓN DE EVENTOS
CREACION DE ALIANZAS ENTRATEGICAS CON OTRAS ORGANIZACIONES

FORMACION INTERNA DE LOS PROFESIONALES COMO NOVEDAD ESTE AÑO SE ESTABLECE UN NUEVO SISTEMA DE FORMACION A PROFESIONALES, LA FORMACION SE REALIZA DENTRO DE LAS INSTALACIONES DE LA ASOCIACION, PROMOVRIENDO LA MAXIMA PARTICIPACION

TRAMITACIONES SOLICITUD DE AUTORIZACION SANITARIA DE FUNCIONAMIENTO

PUESTA EN MARCHA DE LA CENTRAL DE COMPRAS DE FEAPS PUESTA EN MARCHA DE LA CENTRAL DE COMPRAS PARA LA DIVERSIDAD IMPLANTADA POR FEAPS PARA LA MEJORA DE LAS ASOCIACIONES

NUEVA DOCUMENTACION ADMINISTRATIVA ELABORACION E IMPLANTACION DE INFORMES COMUNES, TIPO PARA TODA LA ENTIDAD

MEJORAS ADQUISICION DE NUEVOS MATERIALES PARA LAS VALORACIONES

APUESTA POR LA CONTRATACION Y LA INSERCCION CONTRATACION DE TRES PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL

CUMPLIMIENTO CON LA LEY ORGANICA DE PROTECCION DE DATOS **CONTRATACION DE EMPRESA**

PROGRAMA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE AMPLIACION DEL PROGRAMA A TODAS LA EDADES Y FOMENTO DE ACTIVIDADES FAMILIARES

ACUERDOS CON EMPRESAS COLABORACION CON LA EMPRESA ALIRSA PARA LA MANIPULACION DE PRODUCTOS NAVIDEÑOS EN EL CENTR OCUPACIONAL
COLABORACION CON LA EMPRESA SABROSO FRAILE PARA LA PROXIMA CONTRATACION DE PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL DE NUESTRA ENTIDAD

VISITAS A CENTROS Y ASOCIACIONES

VISITAS Y ALIANZAS CON OTROS CENTROS Y ASOCIACIONES: PATRONATO SAN JOSE, GIL GAYARRE, COLEGIO DE EDUCACION ESPECIAL PABLO PICASSO, COLEGIO DE EDUCACION ESPECIAL ATENPACE, COLEGIO DE EDUCACION ESPECIAL MARIA ISABEL ZULUETA, **AQUI HAY QUE AÑADIR**

EVALUACION POR COMPETENCIAS SEGÚN CONVENIO**CAPTACION Y ACUERDOS CON ORTOPEDIAS**

CAPTACION Y ACUERDOS CON ORTOPEDIAS PARA LA MEJORA Y ESPECIALIZACION EN LAS ADAPTACIONES TECNICAS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS.

CONVENIOS DE COLABORACION

En la actualidad, hemos cerrado convenios con Asociaciones Españolas de diferentes Síndromes, con delegaciones en nuestra Comunidad y ubicadas en Alcalá de Henares

Convenios con Asociaciones, para constituir una plataforma asociativa promovida por APHISA

Charge
Asociación Española
Síndrome de Charge



Convenios con Entidades del Estado:



Convenios con otras entidades:



.Convenios con entidades Bancarias



bankinter.



Convenios con Cofederaciones:



Confederación Española de Organizaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de Madrid

PRESUPUESTOS APHISA 2015

◆ INGRESOS

● SUBVENCIONES Y CONTRATOS	2.013.737,00 €
Contrato Centro Ocupacional Aphisa.....	549.000,00 €
Contrato Atención Temprana.....	420.000,00 €
Contrato Residencia Y C. de Día.....	777.000,00 €
Facturación Saidi.....	168.737,00 €
Subvenciones y donaciones.....	65.000,00 €
..	
Cuotas CAT	34.000,00 €
.....	
● CUOTAS DE USUARIOS, AFILIADOS Y SERVICIOS	116.290,00 €
Socios	57.000,00 €
.....	
Hidroterapia.....	1.890,00 €
.....	
Hipoterapia.....	2.400,00 €
.....	
Ingreso Familias	16.000,00 €
Rscd.....	
Servicios Deportes, Viajes y ocio.....	17.000,00 €
Therasuit.....	22.000,00 €
.....	
PROMOCIONES, PATROCINADORES Y COLABORACIONES	8.000,00 €
Donativo venta lotería.....	8.000,00 €
.....	
● INGRESOS FINANCIEROS	90,00 €
Otros ingresos financieros.....	90,00 €
.....	
TOTAL INGRESOS.....	2.138.117,00 €
...	

◆ **GASTOS**

• COMPRAS	181.900,00 €
.....	
Servicio comedor.....	122.000,00 €
Ferretería y similares.....	8.900,00 €
Gastos cajas centros.....	13.000,00 €
Material limpieza/oficinas.....	18.000,00 €
Otras compras.....	20.000,00 €
• SERVICIOS EXTERIORES	214.700,00 €
Reparaciones y conservación.....	41.000,00 €
Servicio profesionales independientes.....	50.000,00 €
Emolumentos.....	5.700,00 €
.....	
Primas seguros.....	16.000,00 €
Suministros (Teléfono, fax, Internet, Gas, Luz, Agua)....	34.000,00 €
Transporte Centros Aphisa.....	58.000,00 €
Servicios Bancarios.....	4.500,00 €
Servicio limpieza.....	600,00 €
Cuota anual FEAPS.....	2.200,00 €
Alquiler.....	2.700,00 €
.....	
• TRIBUTOS	3.500,00 €
.....	
• FINANCIEROS	18.500,00 €
.....	
Préstamo Ico Santander.....	10.000,00 €
Intereses FGA.....	1.700,00 €

Intereses Dto. Efect y Ctto..... 6.800,00 €

• **GASTOS DE PERSONAL..... 1.664.000,00 €**

Sueldos y salarios..... 1.664.000,00 €

PROVISIÓN RIESGOS Y GASTOS DE AMORTIZACIÓN 75.000,00 €

Fondo de riesgos y Amortizaciones 75.000,00 €

TOTAL GASTOS..... 2.157.600,00 €

..

RESULTADO -19.483,00 €

